



Class. 1.04.05

ATS MetroMilano AOO_ATSMI REGISTRO UFFICIALE USCITA Prof. N. Data
--

Milano, **6/12/2023**

A tutto il personale interessato

LORO SEDI

Oggetto: Informativa Procedura selettiva per l'attribuzione dei DEP 2023 – Esiti graduatorie provvisorie.

Gentilissime/i,

si comunica che, in esecuzione dell'Ipotesi di Accordo Sindacale sottoscritto in data 23/11/2023 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto relativo ai criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2023, l'Agenzia ha proceduta a stilare le relative graduatorie provvisorie degli aventi diritto.

Si segnala che l'Ipotesi di Accordo richiamato è stato trasmesso al Collegio sindacale al fine del controllo e del conseguimento della certificazione di compatibilità economico finanziaria ex art. 40bis del D.Lgs. 165/2001, ottenuta la quale l'Accordo diverrà pienamente efficace a far data da quella di sottoscrizione dell'Ipotesi e sarà prontamente pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet aziendale.

Ciò precisato, si forniscono le seguenti indicazioni:

- I DEP sono attribuiti mediante **procedura selettiva** e sono da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico con decorrenza 1° gennaio 2023, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area.
- **I REQUISITI DI ACCESSO** alla selezione 2023 sono definiti nella tabella che segue: la mancanza anche di uno soltanto dei requisiti generali di accesso determinerà l'esclusione del dipendente dalla procedura selettiva.



	REQUISITI DI ACCESSO	DETTAGLIO
1	Essere alle dipendenze dell'ATS Milano a tempo indeterminato al 01/01/2023.	ESCLUSI: dipendenti in aspettativa per vincita di concorso o per incarico presso altro Ente, nonché i dipendenti in aspettativa per attività imprenditoriale e per ricongiungimento coniuge. INCLUSI: dipendenti in malattia, infortunio, gravidanza anche anticipata, congedo parentale, congedo per eventi e cause particolari (art. 42 D.Lgs. 151/2001).
2	Aver maturato 3 anni consecutivi di servizio a tempo indeterminato e/o determinato al 01/01/2023 in Enti del SSN.	Decorrenza del triennio dal 01/01/2023 a ritroso. Valorizzata anzianità maturata con incarico a tempo determinato.
3	Non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica.	Esempio: un dipendente che ha beneficiato di una progressione economica con decorrenza 01.01.2020, potrà concorrere ad una successiva procedura, disposta ai sensi della nuova disciplina contrattuale, dal 01.01.2023.
4	Assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nell'ultimo biennio (01.01.2021/31.12.2022).	Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso di procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

- **I CRITERI DI GRADUAZIONE** ai fini della formulazione della graduatorie, fatto salvo il punteggio massimo conseguibile di 100 punti, sono così definiti:
- la quota del punteggio totale in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico (*qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità*) è pari al 60%;
 - la quota del punteggio totale in base all'esperienza professionale maturata è pari al 40%.



	CRITERI DI GRADUAZIONE	DETTAGLIO PUNTEGGI		
1	<p style="text-align: center;">Valutazione del Triennio</p> <p>La quota del punteggio corrispondente alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico (*) è pari al 60% del punteggio totale utile ai fini della graduatoria.</p> <p>(*) qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.</p>	Valutazione individuale annuale	Valori percentuali punteggio	Punti utili per la posizione in graduatoria DEP
		Minore di 50%	0	0
		Maggiore/uguale a 50% e minore/uguale a 85%	In proporzione rispetto alla percentuale della valutazione	da 30 a 51 (Es. 60% = 36 Es. 75% = 45)
		Maggiore di 85% e minore/uguale a 90%	90%	54
		Maggiore di 90% e minore/uguale a 95%	95%	57
		Maggiore di 95%	100%	60
		<p><u>Colonna 1:</u> range risultati valutazione individuale annuale (media triennale);</p> <p><u>Colonna 2:</u> valore percentuale corrispondente al range di riferimento (colonna1) utile ai fini dell'attribuzione del punteggio nella graduatoria DEP;</p> <p><u>Colonna 3:</u> punti utili per la posizione in graduatoria DEP.</p> <p>Nel caso di neo assunto con anzianità pregressa acquisita nella stessa area/ex categoria e profilo da azienda del SSN, e nei casi di mobilità da amministrazioni del SSN si procederà ad acquisire le schede di valutazione del triennio precedente. Nel caso in cui la scheda non riporti una valutazione numerica, o comunque non sia possibile ricondurre la valutazione a un valore numerico coerente con il sistema di ATS Milano, fatti salvi i casi di valutazione negativa, si attribuirà automaticamente un punteggio pari a 30 punti.</p>		



2	<p>Esperienza professionale maturata</p> <p>La quota del punteggio corrispondente all'esperienza professionale maturata è pari al 40% del punteggio totale utile ai fini della graduatoria.</p> <p>Solo rapporti di lavoro dipendente presso SSN, al netto dei periodi di assenza dal servizio.</p> <p>Si prevede di considerare sole le assenze dal servizio che non prevedono liquidazione di trattamento economico e per i soli periodi superiori a 15 giorni continuativi.</p> <p>Si prevede la decurtazione dell'intero mese in caso di aspettativa superiore a 15 giorni usufruita nel mese.</p>	<p>Per "<u>esperienza professionale</u>" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo e calcolata a partire dalla data di prima assunzione continuativa nel SSN al 31/12/2022 (validi tutti i profili professionali nel ruolo).</p> <p>Tale punteggio è calcolato prevedendo 1 punto per ciascun anno di anzianità e un limite massimo di 40 punti per le anzianità uguali e superiori a 40 anni. Le frazioni d'anno superiori a 6 mesi verranno considerate quali annualità intera e, ai fini del conteggio, non saranno conteggiate frazioni di mesi.</p> <p><i>Esempio 1: dipendente assunto 1/1/2023 - cessato 5 luglio 2023 = annualità arrotondata per eccesso ai fini della graduatoria DEP.</i></p> <p><i>Esempio 2: dipendente assunto 15/1/2023 - cessato 5 luglio 2023 = annualità arrotondata per difetto ai fini della graduatoria DEP.</i></p>
---	---	---

- **Le graduatorie dei partecipanti** sono state stilate:
 - a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente, sulla base dei criteri di graduazione e relativi punteggi indicati nella tabella di cui sopra;
 - riservando a ciascuna delle aree e dei ruoli una quota di risorse direttamente proporzionale alla percentuale di addensamento del personale nelle medesime aree/ruoli alla data del 31 dicembre 2022 ovvero l'anno precedente l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità.

- I differenziali economici di professionalità **sono attribuiti ai candidati presenti nelle graduatorie degli ammessi** fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento di cui al punto precedente, **e, nel rispetto del carattere selettivo della procedura, "sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"** (art. 23 D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della



legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss. mm."), **individuata nel 50% degli aventi diritto per ciascuna area e ruolo, i cui nominativi sono evidenziati nelle singole graduatorie provvisorie con l'utilizzo del colore giallo.**

- **Prioritariamente** allo scorrimento delle singole graduatorie di area e ruolo, sono stati riconosciuti nel limite massimo del 10% delle risorse complessivamente a disposizione, ai sensi dell'art. 19 c. 4 lett. b) ed e), differenziali economici di professionalità in favore del personale:
- del personale che ha maturato almeno 10 anni di esperienza professionale senza aver mai conseguito progressioni economiche, e
 - del personale che ha maturato almeno 20 anni di esperienza professionale e che, durante tale periodo, ha conseguito non più di due progressioni economiche.
- All'interno di ciascuna graduatoria, i dipendenti interessati dalle riserve di cui sopra sono indicati con la sigla **R** (colonna 11 – Note).
- **In caso di ex-aequo nel punteggio**, sono stati applicati, **nell'ordine**, i criteri di priorità riportati all'art. 19 comma 4 lett. f1) e f2) Ccnl 02/11/2022 oltre a quelli concordati in fase di trattativa sindacale:
- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
 - personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità;
 - il dipendente con maggiore anzianità di servizio presso ATS Milano e aziende confluite (con riferimento alle aziende confluite si intende unicamente l'azienda presso cui il dipendente era assunto alla data del 01/01/2016);
 - il dipendente più anziano di età;
 - titolo di studio superiore al titolo richiesto per l'accesso all'area, purché attinente al profilo professionale di appartenenza.
- La procedura per la progressione economica all'interno delle aree è stata avviata d'ufficio.
- Le graduatorie provvisorie rimarranno pubblicate per **15 giorni** allo scopo di consentire ai dipendenti interessati di inoltrare eventuali integrazioni ai dati già in possesso dall'Amministrazione tramite email inviata a risorseumane@ats-milano.it, compilando l'apposito modulo di autocertificazione ivi allegato (All. 1 – Modulo autocertificazione periodi), relativo ad ulteriori periodi di lavoro che potrebbero retrodatare la data di prima assunzione di cui alla colonna 5 – Prima assunzione.



Non saranno processate richieste di integrazione trasmesse con modalità diversa da quella sopra indicata e/o incomplete del modulo sopra richiamato.

L'Amministrazione procederà, in ogni caso, a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese.

- Decorso il termine **tassativo** di 15 giorni per l'invio delle richieste di integrazioni, la SC Gestione delle Risorse Umane provvederà a pubblicare la **graduatoria definitiva** degli ammessi.

- Nel merito dell'istituto, ai sensi del dettato contrattuale vigente, si precisa che:
 - non è possibile attribuire più di un differenziale economico di professionalità al dipendente per ciascuna procedura selettiva;
 - nell'attribuzione differenziale economico di professionalità saranno riassorbiti eventuali assegni *ad personam* (riassorbibili);
 - i differenziali economici di professionalità cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra le aree;
 - in considerazione di quanto previsto all'art. 19 comma 4 lett. d) Ccnl 02/11/2022, l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi.

Cordiali saluti.

Il Direttore
SC Gestione delle Risorse Umane
Paola Carini

All.: c.s.