

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE SS RELAZIONI FAMILIARI E SOSTEGNO ALLE FRAGILITA' AFFERENTE ALLA STRUTTURA COMPLESSA SC PERCORSI INTEGRATI PER IL CICLO DI VITA FAMILIARE DEL DIPARTIMENTO PIPSS.

L'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano, con riferimento alla deliberazione n. 485 del 10/06/2022 di adozione del POAS dell'ATS della Città Metropolitana di Milano triennio 2022-2024, approvato da Regione Lombardia con DGR n. XI/6917 del 12/09/2022 e recepito da questa Agenzia, in ottemperanza alle disposizioni regionali, con deliberazione n. 774 del 16/09/2022, nonché in conformità al proprio Regolamento in materia di incarichi dirigenziali approvato con deliberazione n. 804 del 01/08/2018, emana il seguente avviso al fine del conferimento del seguente incarico di Responsabile di Struttura Semplice, afferente alla Struttura Complessa SC Percorsi Integrati per il Ciclo di Vita Familiare ai sensi dell'art. 18, comma 1, par. 1, lettera c) del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19/12/2019:

- ✓ SS RELAZIONI FAMILIARI E SOSTEGNO ALLE FRAGILITA' (livello B3)

1) Requisiti di ammissione

Possono presentare domanda:

- i Dirigenti Medici dell'ATS di Milano con almeno 5 anni di anzianità di servizio come Dirigente Medico, tutte le discipline;
- i Dirigenti Psicologi dell'ATS di Milano con almeno 5 anni di anzianità di servizio come Dirigente Psicologo, disciplina Psicologia e Psicoterapia ed equipollenti.

2) Caratteristiche dell'incarico

L'incarico da attribuire prevede l'assunzione di tutte le responsabilità e le funzioni riconducibili alla Struttura di cui trattasi, come indicate nel funzionigramma approvato con deliberazione n. 1026 del 30/11/2022, che di seguito si riportano nel dettaglio:

- "Lettura" e analisi integrata dei bisogni della persona, delle coppie e delle famiglie nei diversi contesti socio-culturali e delle risorse e opportunità per il riconoscimento, il sostegno e la cura;
- identificazione dei target di popolazione prioritari, analisi delle tipologie di coppia e delle nuove forme relazionali familiari (es. famiglie ricomposte, monoparentali, ricongiungimenti familiari, genitori dello stesso sesso...) per l'identificazione dei bisogni emergenti (anziani, disabili, le povertà, salute organica e 123 psichica, relazioni) per target prioritari per differenti forme relazionali familiari;
- definizione delle modalità di presa in carico di situazioni e condizioni di disagio, vulnerabilità e fragilità, portatori di bisogni complessi in area assistenziale, clinica e sociale, con una significativa compromissione dell'autonomia;
- elaborazione di linee di indirizzo per percorsi integrati assistenziali e di promozione delle condizioni di vita autonoma indipendente;
- attuazione e monitoraggio dell'applicazione dei percorsi integrati, a garanzia della continuità assistenziale;
- applicazione locale degli indicatori specifici per il monitoraggio continuo ed integrato del soddisfacimento dei bisogni;
- analisi, valutazione e definizioni di interventi rispetto alle vulnerabilità della coppia: le forme di violenza, situazioni di crisi, conflittuali e di rottura dei legami;
- definizione di percorsi a supporto delle transizioni familiari e dei compiti evolutivi connessi e di promozione del benessere relazionale e di crescita evolutiva;

- rilevazione, analisi e progettualità in merito ad eventi critici familiari: separazione, divorzio, affidamento dei figli;
- sviluppo di modelli di intervento a favore della ricomposizione tra frattura coniugale e continuità genitoriale;
- definizione di percorsi a supporto dei caregiver familiari per i bisogni di assistenza e cura;
- rilevazione ed analisi di eventuali criticità territoriali, in vista di un loro superamento, anche attraverso la messa a sistema di azioni e correttivi individuati;
- facilitazione delle connessioni tra i nodi della rete dei servizi;
- declinazione territoriale di iniziative formative e informative;
- proposta ed elaborazione di aspetti specifici di carattere professionale e tecnico nelle aree d'intervento in risposta alla evoluzione dei bisogni o condizioni di contesto.

Fermo restando il limite di età previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo, l'incarico dirigenziale oggetto del presente avviso avrà durata di cinque anni con possibilità di conferma.

Si precisa di seguito quanto riportato nell'art. 18 comma 5 del CCNL 19/12/2019 dell'Area della Sanità – triennio 2016-2018: “ *Le diverse tipologie di incarichi non sono cumulabili tra loro fatto salvo il mantenimento della titolarità della struttura complessa da parte del direttore di dipartimento ai sensi dell'art. 17 bis, comma 2, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.*”

3) Presentazione Domanda

I dipendenti interessati devono presentare, con le modalità e nei termini prescritti dal presente avviso, istanza scritta di partecipazione utilizzando l'apposito modello predisposto dalla SC Gestione delle Risorse Umane, che viene allegato al presente avviso, da compilare in ogni parte.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo, su carta semplice, datato e firmato, da cui si evinca l'esperienza professionale, la formazione conseguita, le pubblicazioni, i corsi di aggiornamento, gli incarichi di responsabilità ricoperti e ogni altra informazione ritenuta attinente all'incarico in avviso.

Il curriculum deve essere autocertificato ai sensi del DPR 445/2000, indicando la seguente formula:

“Il/La sottoscritto/a dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del medesimo D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi”.

L'Amministrazione procederà a verifiche d'ufficio in merito alle dichiarazioni rese nelle domande presentate, secondo quanto stabilito in tema di autocertificazioni ai sensi del DPR 445/2000.

Si raccomanda di non allegare alla domanda di partecipazione documentazione che sia già stata autocertificata nel curriculum o nella domanda di partecipazione.

La sola documentazione aggiuntiva da presentare è costituita dalle eventuali pubblicazioni, al fine di permettere alla Commissione un esame approfondito dei lavori svolti, **limitandosi ad un massimo di dieci pubblicazioni negli ultimi dieci anni.**

Le pubblicazioni sono da allegare in unico file formato pdf alla domanda di partecipazione, **pena la mancata valutazione delle stesse;** devono essere edite a stampa e devono essere comunque presentate evidenziando il proprio nome e in apposito elenco numerato progressivamente.

Qualora non fosse possibile trasmettere le pubblicazioni in formato pdf, le stesse dovranno essere consegnate a mano entro e non oltre la scadenza del bando, presso l'Ufficio Concorsi della SC Gestione delle Risorse Umane, I piano, Corso Italia 52 – Milano, corredate di apposito elenco numerato progressivamente e del proprio nome.

Le pubblicazioni che si richiede di considerare devono corrispondere a quelle indicate nella domanda di presentazione e nel CV autocertificato ai sensi del DPR 445/2000.

Le domande dovranno essere trasmesse esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo generale@pec.ats-milano.it Si evidenzia che le domande inviate all'indirizzo di posta sopra indicato, potranno essere inoltrate anche da una casella di posta elettronica ordinaria. In questo ultimo caso si ricorda che all'istanza di partecipazione il candidato dovrà obbligatoriamente allegare una copia di un documento di identità.

SCADENZA ORE 12.00 DEL GIORNO 5/06/2023

Non saranno ammesse le domande pervenute in data successiva a quella di scadenza del presente avviso. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

L'Agenzia non assume altresì alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dovute da inesatta indicazione del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici.

4) Procedura di valutazione

Scaduto il termine previsto per la presentazione delle domande, la SC Gestione delle Risorse Umane verifica che gli aspiranti all'incarico siano in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso e trasmette, quindi, le domande e i curricula dei candidati risultati in possesso dei suddetti requisiti al Direttore della SC.

Il Direttore della SC, effettuata una valutazione comparata delle domande pervenute nei termini, individua una rosa (laddove possibile) di Dirigenti idonei e formula una proposta scritta e motivata al Direttore Generale in merito al nominativo del Dirigente a cui conferire l'incarico valutando il curriculum presentato, la professionalità acquisita, l'attività formativa e l'eventuale esperienza nell'ambito specifico oggetto dell'incarico.

5) Conferimento incarico

L'incarico di responsabile di Struttura Semplice avviene con deliberazione dal Direttore Generale, acquisito il parere per competenza del Direttore Sociosanitario tenendo conto della proposta scritta e motivata del Dirigente proponente.

Nella formulazione della proposta da parte del Dirigente proponente e nel conferimento dell'incarico da parte del Direttore Generale si deve tenere conto di quanto previsto dall'art. 19, comma 9, del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19/12/2019.

6) Norme Finali

Tutte le comunicazioni ai candidati relative al presente avviso, verranno pubblicate sul sito internet Aziendale, nella sezione Concorsi - Avvisi riservati al personale ATS - ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si intendono qui richiamate a tutti gli effetti le vigenti norme di legge o disposizioni contrattuali, nonché gli atti regionali e quelli citati in premessa.

L'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso, di modificare, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi agli uffici della sede di Milano – SC Gestione delle Risorse Umane - ai numeri 02/8578.2151 – 2318 – 2818 – 2310 – 2332 – 2472.

Milano, 24/05/2023

IL DIRETTORE GENERALE
Walter Bergamaschi



Visto il Direttore Amministrativo: Giovanni Cialone

Visto il Direttore SC Gestione delle Risorse Umane : Paola Carini