



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 301 DEL 23/03/2023

PROPOSTA N. 320 DEL 22/03/2023

OGGETTO: ESITO "AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI SPECIFICA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI, PER N. 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI - DA ASSEGNARE AI SERVIZI DELL'ATS CITTA' METROPOLITANA DI MILANO."

PUBBLICAZIONE DAL 24/03/2023

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agazia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 301 DEL 23 MAR. 2023

OGGETTO: ESITO "AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI SPECIFICA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI, PER N. 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI - DA ASSEGNARE AI SERVIZI DELL'ATS CITTA' METROPOLITANA DI MILANO."

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

RICHIAMATI:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, per quanto attiene la possibilità in capo alle Pubbliche Amministrazioni di attivare contratti di lavoro a tempo determinato;
- l'art. 19 co. 2 del D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015, in combinato disposto con il CCNL dell'Area Sanità;
- l'art. 108, comma 2, del C.C.N.L. Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019 del personale della Dirigenza Area Sanità del Servizio Sanitario Nazionale, che conferma la possibilità di stipulare contratti a termine per la durata massima di 36 mesi;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025, adottato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023, la cui sottosezione 6 comprende il Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2023-2025;

VISTI:

- l'art.1, comma 548 della Legge n.145 del 30/12/2018 che dispone che: "*l'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici di cui all'art.1 c. 547 della Legge n.145 del 30/12/2018, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specializzati alla data di scadenza del bando;*
- l'art.1 comma 548-bis L. 145/2018 t.v. che dispone che "*... le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere fino al 31 dicembre 2022 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal Decreto Legislativo n.502 del 30/12/1992, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al*

comma 547, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'Unione Europea relativamente al possesso del titolo di formazione medica specialistica (...).

A decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione specialistica, coloro che sono assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale ai sensi del comma 548”;

- la DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020 “Approvazione schema di accordo tra regione Lombardia e le Università della Lombardia, sedi di facoltà di medicina e chirurgia, disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi, ai sensi della legge 30 dicembre 2018, N.145” e dove si individuano le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria ai sensi di quanto previsto dal comma 548-bis della L. 145/2018;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 51 del 20/01/2023 è stata disposta l'indizione dell'“Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di specifica graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di dirigenti medici, per n. 12 mesi, eventualmente prorogabili - da assegnare ai servizi dell'ATS Città Metropolitana di Milano”;
- il bando di avviso sopra evidenziato è stato pubblicato sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, per una durata di quindici giorni e che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è stato fissato alle ore 12.00 del 13 febbraio 2023;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande sono pervenute n. 21 domande di partecipazione e precisamente quelle presentate dai candidati di seguito elencati:

N.	Cognome	Nome
1	ALIBERTI	GIANCARLA
2	APRILE	VALERIA
3	BANZI	VIOLA
4	BARONI	GIANLUCA DAVID
5	BRIGHINA	ERIKA
6	CAMINITI	ANTONINO DAVIDE
7	CARDELLI	CATERINA
8	CLERICI	GIOVANNA
9	COLUCCI	SILVIA
10	D'AMATO	LUCA
11	DEGONI	LUCA MARIO
12	DEMONTE	GIUSEPPE
13	FALSETTA	GIOVANNI
14	MANCARELLA	MATTEO
15	NATARELLI	FEDERICA
16	NUNNARI	PIETRO
17	PIERINI	ELISABETTA
18	RAGONA	CLAUDIA
19	SCUDERA	VINCENZO
20	SIANO	MATTEO
21	STRABELLO	GLORIA MICHELA

- le domande di partecipazione sono state preliminarmente esaminate dalla SC Gestione delle Risorse Umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione richiesti nel bando e che dalle verifiche suddette si è stabilito:
- di ammettere i seguenti candidati, in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti:

N.	Cognome	Nome
1	APRILE	VALERIA
2	BANZI	VIOLA
3	BARONI	GIANLUCA DAVID
4	BRIGHINA	ERIKA
5	CAMINITI	ANTONINO DAVIDE
6	CARDELLI	CATERINA
7	CLERICI	GIOVANNA
8	COLUCCI	SILVIA
9	D'AMATO	LUCA
10	DEGONI	LUCA MARIO
11	DEMONTE	GIUSEPPE
12	FALSETTA	GIOVANNI
13	MANCARELLA	MATTEO
14	NATARELLI	FEDERICA
15	NUNNARI	PIETRO
16	PIERINI	ELISABETTA
17	RAGONA	CLAUDIA
18	SCUDERA	VINCENZO
19	SIANO	MATTEO
20	STRABELLO	GLORIA MICHELA

- di non ammettere la dott.ssa ALIBERTI Giancarla in quanto non in possesso del titolo di studio richiesto nel bando sezione "Requisiti specifici" ovvero, "specializzazione in una delle seguenti discipline o scuole equipollenti o affini : Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, Igiene degli Alimenti e della Nutrizione, Medicina Del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base, Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, Epidemiologia, Geriatria, Malattie Infettive, Medicina Fisica e Riabilitazione, Medicina Interna, Medicina Legale, Farmacologia e Tossicologia Clinica;

PRESO ATTO che:

- l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi è stato pubblicato sul sito web aziendale sezione concorsi e avvisi, in data 28/02/2023, unitamente al calendario di convocazione per l'espletamento dei colloqui fissati in data 7 marzo 2023;
- con nota dispositiva del Direttore Generale, pubblicata sul sito web aziendale in data 03/03/2023, è stata nominata la seguente Commissione Esaminatrice:

Presidente:

Dott. FACCINI Marino- Direttore Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria- ATS Milano

Componenti:

Dott. MARINO Andrea Filippo – Responsabile SS MPC Malattie Infettive Rhodense – ATS Milano

Dott.ssa ESPOSITO Regina – Direttore SC Autorizzazione Accreditamento Strutture Sanitarie– ATS Milano

Segretario:

Dott.ssa Maria Musumeci – Collaboratore Amministrativo Professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – SC Gestione delle Risorse Umane

- il giorno stabilito per la prova di esame, regolarmente espletata in data 7 marzo 2023:

- sono risultati assenti i seguenti candidati:

N.	Cognome	Nome
1	BANZI	VIOLA
2	BRIGHINA	ERIKA
3	CAMINITI	ANTONINO DAVIDE
4	CLERICI	GIOVANNA
5	D'AMATO	LUCA
6	DEMONTE	GIUSEPPE
7	FALSETTA	GIOVANNI
8	MANCARELLA	MATTEO
9	NUNNARI	PIETRO
10	RAGONA	CLAUDIA
11	STRABELLO	GLORIA MICHELA

- sono risultati presenti i seguenti candidati:

N.	Cognome	Nome
1	APRILE	VALERIA
2	BARONI	GIANLUCA DAVID
3	CARDELLI	CATERINA
4	COLUCCI	SILVIA
5	DEGONI	LUCA MARIO
6	NATARELLI	FEDERICA
7	PIERINI	ELISABETTA
8	SCUDERA	VINCENZO
9	SIANO	MATTEO

PRESO ATTO che:

- la Commissione Esaminatrice ha concluso i lavori di propria competenza e ha rassegnato il verbale delle operazioni concorsuali in data 7 marzo 2023, depositato agli atti della SC Gestione delle Risorse Umane, si rivela che :

- il candidato SIANO Matteo non ha raggiunto un punteggio di sufficienza nel colloquio pari ad almeno 21/30:

Cognome	Nome	Punteggio (min. suff. 21/30)
SIANO	MATTEO	19

e pertanto lo stesso non ha superato la prova orale;

- i seguenti candidati hanno raggiunto un punteggio di sufficienza nel colloquio pari ad almeno 21/30:

N.	Cognome	Nome	Punteggio (min. suff. 21/30)
1	APRILE	VALERIA	27
2	BARONI	GIANLUCA DAVID	26
3	CARDELLI	CATERINA	24
4	COLUCCI	SILVIA	27
5	DEGONI	LUCA MARIO	22
6	NATARELLI	FEDERICA	26
7	PIERINI	ELISABETTA	25
8	SCUDERA	VINCENZO	25

e pertanto gli stessi hanno superato la prova orale;

- non è stato possibile formulare una graduatoria di merito di candidati in possesso del requisito della specializzazione per mancanza di candidati idonei;
- la graduatoria di merito, formulate sulla base del punteggio dei titoli prodotti dai candidati e della prova d'esame, relativa ai candidati ammessi non in possesso del requisito della specializzazione – valida ai sensi dell'art. 1 – comma 547 della l. 30.12.2018 n. 145 e ss.mm.ii è la seguente:

N.	COGNOME	NOME	TOT. TITOLI (Max 20 p.)	TOT. COLLOQUIO (Max 30 p.)	TOTALE PUNTI
1	COLUCCI	SILVIA	3,870	27,000	30,870
2	APRILE	VALERIA	3,615	27,000	30,615
3	BARONI	GIANLUCA DAVID	4,028	26,000	30,028
4	NATARELLI	FEDERICA	3,601	26,000	29,601
5	PIERINI	ELISABETTA	3,886	25,000	28,886
6	SCUDERA	VINCENZO	3,600	25,000	28,600
7	CARDELLI	CATERINA	3,609	24,000	27,609
8	DEGONI	LUCA MARIO	3,820	22,000	25,820

RITENUTO pertanto legittimo, sulla base delle motivazioni sopra espone di approvare la suddetta graduatoria così come formulata dalla Commissione esaminatrice;

CONSIDERATO che:

- risultano pervenute, come da note agli atti della SC Gestione delle Risorse Umane, delle richieste di assunzione a tempo indeterminato di personale nel profilo di Dirigente Medico, varie discipline;
- questa Agenzia non dispone di graduatorie concorsuali valide per l'assunzione di personale nel profilo di cui trattasi a tempo pieno e indeterminato;
- l'avviso di cui trattasi è stato svolto in attesa dell'espletamento della relativa procedura concorsuale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato;

RITENUTO necessario procedere con l'assunzione di personale a tempo determinato, al fine di non precludere il buon andamento dei servizi interessati di questa Agenzia;

PRESO ATTO che la Direzione Strategica, viste le motivazioni sopra esposte ha espresso parere favorevole all'assunzione di complessive n. 8 unità di personale a tempo determinato per n. 12 mesi nel profilo di Dirigenti Medici;

ATTESTATO inoltre che il presente atto viene adottato nel rispetto:

- del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025;
- del budget per il personale dipendente anno 2023, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1780 del 10/02/2023;
- degli accordi intervenuti tra la Regione Lombardia e gli Atenei lombardi, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, previsti dal comma 548-bis della L. 145/2018, per l'assunzione a tempo determinato dei medici in formazione specialistica;

VERIFICATO che il costo complessivo per le assunzioni di cui trattasi, è pari ad € 539.192,54 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali;

RITENUTO pertanto legittimo alla luce di quanto sopra esposto provvedere alla costituzione di n. 8 rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato per n.12 mesi, con la qualifica di Dirigente Medico, con disciplina corrispondente al corso di formazione specialistica di cui risultano iscritti i seguenti candidati specializzandi:

- COLUCCI Silvia - prima classificata con punti 30,870, iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva,
- APRILE Valeria - seconda classificata con punti 30,615, iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;
- BARONI Gianluca David - terzo classificato con punti 30,028, iscritto al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva,
- NATARELLI Federica - quarta classificata con punti 29,601, iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;



- PIERINI Elisabetta - quinta classificato con punti 28,886, iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva,
- SCUDERA Vincenzo – sesto classificato con punti 28,600, iscritto al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;
- CARDELLI Caterina – settima classificata con punti 27,609, iscritta al corso di formazione specialistica in Medicina Fisica e Riabilitativa;
- DEGONI Luca Mario – ottavo classificato con punti 25,820, iscritto al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;

tenuto conto che gli incarichi sopra evidenziati non possono avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi i periodi di sospensione previsti dall'articolo 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e possono essere prorogati una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione medica specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi;

DATO ATTO inoltre che i candidati di cui sopra come previsto dalla DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020:

- saranno inquadrati con qualifica dirigenziale, e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicheranno le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza medica e veterinaria del Servizio sanitario nazionale attualmente in vigore;
- per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, resteranno iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale in conformità a quanto previsto dall'articolo 22 della direttiva n. 2005/36/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 7 settembre 2005;
- non avranno diritto, per il relativo periodo, al cumulo del trattamento economico previsto dal contratto di formazione specialistica, di cui agli articoli 37 e seguenti del decreto legislativo n. 368/1999, fermo restando che il trattamento economico attribuito, con oneri a proprio esclusivo carico, dall'azienda di inquadramento, se inferiore a quello già previsto dal contratto di formazione specialistica, è rideterminato in misura pari a quest'ultimo;
- svolgeranno in analogia a quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.l. n. 68 del 4 febbraio 2015, trenta ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e all'attività formativa pratica. L'attività formativa teorica, comprensiva della necessaria attività didattica e di ricerca, obbligatoria per lo specializzando è preordinata al completamento del percorso di formazione specialistica per il conseguimento del titolo, è svolta periodicamente, secondo la programmazione del Consiglio della Scuola, al fine di garantire continuità nell'erogazione delle prestazioni assistenziali da parte del medico specializzando assunto, nonché una razionale organizzazione di ambedue le attività a cui è tenuto;
- l'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro;

49 7 18

II DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della SC Gestione delle Risorse Umane, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale del 7 marzo 2023, rassegnato dalla Commissione esaminatrice del "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di specifica graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di dirigenti medici, per n. 12 mesi, eventualmente prorogabili - da assegnare ai servizi dell'ATS Città Metropolitana di Milano";
2. di approvare la seguente graduatoria di merito formulata sulla base della somma del punteggio ottenuto dal candidato per i titoli prodotti e dal superamento della prova orale, valida ai sensi dell'art. 1 – comma 547 della l. 30.12.2018 n. 145 e ss.mm.ii:

N.	COGNOME	NOME	TOT. TITOLI (Max p. 20)	TOT. COLLOQUIO (Max p.30)	TOTALE PUNTI
1	COLUCCI	SILVIA	3,870	27,000	30,870
2	APRILE	VALERIA	3,615	27,000	30,615
3	BARONI	GIANLUCA DAVID	4,028	26,000	30,028
4	NATARELLI	FEDERICA	3,601	26,000	29,601
5	PIERINI	ELISABETTA	3,886	25,000	28,886
6	SCUDERA	VINCENZO	3,600	25,000	28,600
7	CARDELLI	CATERINA	3,609	24,000	27,609
8	DEGONI	LUCA MARIO	3,820	22,000	25,820

3. di disporre l'assunzione a tempo parziale a trenta ore settimanali e determinato per 12 mesi con la qualifica di Dirigente Medico, disciplina corrispondente al corso di formazione specialistica di cui risultano iscritti almeno al terzo anno, nel rispetto delle disposizioni previste dalla DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020, i seguenti candidati specializzandi:
 - COLUCCI Silvia - prima classificata con punti 30,870, iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva,
 - APRILE Valeria – seconda classificata con punti 30,615, iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;

- BARONI Gianluca David - terzo classificato con punti 30,028, iscritto al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva,
- NATARELLI Federica – quarta classificata con punti 29,601, iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;
- PIERINI Elisabetta - quinta classificato con punti 28,886, iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva,
- SCUDERA Vincenzo – sesto classificato con punti 28,600, iscritto al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;
- CARDELLI Caterina – settima classificata con punti 27,609, iscritta al corso di formazione specialistica in Medicina Fisica e Riabilitativa;
- DEGONI Luca Mario – ottavo classificato con punti 25,820, iscritto al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;

4. di dare atto che le suddette assunzioni saranno ritenute valide dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte delle candidate siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e fatte salve eventuali ulteriori sanzioni;
5. di fissare la sede di assegnazione nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. del personale della Dirigenza dell' Area della Sanità periodo 2016-2018;
6. di dare atto che l'Amministrazione si riserva di indicare la data di decorrenza delle assunzioni di cui trattasi in un successivo provvedimento;
7. di dare mandato alla SC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa complessiva pari ad € 539.192,54 per l'assunzione del personale a tempo determinato per un anno, di cui al punto 3), tenuto conto che ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.l. n. 68 del 4 febbraio 2015, l'attività lavorativa verrà prestata dagli stessi per trenta ore settimanali, ai competenti conti economici di seguito specificati:

Bilancio sanitario anno 2023 (8 mesi):

- C.E. 30505310 - Competenze fisse	€ 244.287,68
- C.E. 30505330 - Esclusività	€ 17.062,97
- C.E. 30505380 - Oneri sociali	€ 75.896,23
- C.E. 36001001 - Irap	€ 22.214,81

Bilancio sanitario anno 2024 (4 mesi):

- C.E. 30505310 - Competenze fisse	€ 122.143,84
- C.E. 30505330 - Esclusività	€ 8.531,49
- C.E. 30505380 - Oneri sociali	€ 37.948,12
- C.E. 36001001 - Irap	€ 11.107,40

8. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;



9. di dare atto che la spesa per le suddette assunzioni rispetta i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2023 previsti dal Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025 e rientra nel budget per il personale dipendente anno 2023, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1780 del 10/02/2023;
10. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990 e s.m.i.;
11. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 e s.m.i.;
12. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo

Giovanni Cialone

Il Direttore Sanitario

Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario

Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 301 del 23 MAR. 2023

OGGETTO: ESITO "AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI SPECIFICA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI, PER N. 12 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI - DA ASSEGNARE AI SERVIZI DELL'ATS CITTA' METROPOLITANA DI MILANO."

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N.

Milano,



il Direttore
SC Gestione delle Risorse Umane
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e di iscrivere a Bilancio gli oneri rivenienti dal presente provvedimento:

Bilancio sanitario anno 2023:

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€ 244.287,68
- C.E. 30505030	- Esclusività	€ 17.062,97
- C.E. 30505080	- Oneri sociali	€ 75.896,23
- C.E. 36001001	- Irap	€ 22.214,81

Bilancio sanitario anno 2024:

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€ 122.143,84
- C.E. 30505030	- Esclusività	€ 8.531,49
- C.E. 30505080	- Oneri sociali	€ 37.948,12
- C.E. 36001001	- Irap	€ 11.107,40

Milano,

Il Direttore SC Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

