



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 1045 DEL 15/12/2022

PROPOSTA N. 1147 DEL 14/12/2022

OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI DIRIGENTE MEDICO, DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE AFFERENTI ALLA UOC IGIENE E SANITA' PUBBLICA DEL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA."

PUBBLICAZIONE DAL 16/12/2022

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1045 DEL 15 DIC. 2022

OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI DIRIGENTE MEDICO, DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE AFFERENTI ALLA UOC IGIENE E SANITA' PUBBLICA DEL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA."

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 487 del 10/06/2022, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;
- Il C.C.N.L. del personale della Dirigenza Area Sanità periodo 2016-2018, per quanto attiene il rapporto di lavoro;
- la DGR n. 6917 del 12 settembre 2022 con cui la Giunta della Regione Lombardia ha approvato il Piano di organizzazione aziendale strategico (POAS) 2022-2024 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano adottato con delibera n. 485 del 10/06/2022;

RICHIAMATI altresì:

- l'art. 1, comma 547 della L. 145/2018 vigente alla data di indizione del suddetto concorso che prevede: "*A partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata";*
- l'art. 1, comma 548 della L. 145/2018, che prevede: "*l'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici, dei medici veterinari, degli odontoiatri, dei biologi, dei chimici, dei farmacisti, dei fisici e degli psicologi di cui al comma 547 della L. 145/2018 risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando*";

SS

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 555 del 29/06/2022 è stata disposta l'indizione del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n.6 posti di Dirigente da assegnare alle strutture afferenti alla UOC Igiene e Sanità Pubblica del Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";
- il bando del concorso sopra evidenziato è stato pubblicato integralmente sul BURL serie Avvisi e Concorsi n. 28 del 13/07/2022 e per estratto in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale "Concorsi ed esami" n. 88 del 8/11/2022 nonché sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, per una durata di trenta giorni;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, fissato alle ore 12.00 del 22/09/2022, sono pervenute n. 25 domande di partecipazione;
- con deliberazione n. 881 del 21/10/2022 si è provveduto a nominare la seguente Commissione Esaminatrice:

Presidente:

Dr.ssa BONINI Maira – Dirigente Biologo - Direttore SC Igiene e Sanità Pubblica Milano Ovest presso ATS della Città Metropolitana di Milano;

Componenti:

Dr.ssa CASTELLI Nicoletta – Dirigente Medico disciplina Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica con incarico di direzione di Struttura Complessa presso ATS BRIANZA;

Dr. IMPERIALE Giuseppe – Dirigente Medico disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica con incarico di direzione di Struttura Complessa presso ATS di Pavia;

Segretario:

Dr.ssa GENOVESE Ippolita - Collaboratore Amm.vo Prof.le Senior Cat. Ds in servizio presso SC Gestione delle Risorse Umane dell'ATS della Città Metropolitana di Milano;

- con deliberazione n. 814 del 05/10/2022 si è provveduto all'esame delle domande di partecipazione al fine di verificare il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti nel bando con il seguente esito: n. 24 candidati ammessi e n. 1 candidato non ammesso;
- che mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale "Concorsi ed esami" n. 88 dell'08/11/2022, nonché sul sito web aziendale, è stato comunicato ai candidati ammessi il diario delle prove del concorso che si è svolto nella giornata del 06 dicembre 2022 (prova scritta, prova pratica e prova orale);



PRESO ATTO che la Commissione Esaminatrice ha concluso i lavori di propria competenza e ha rassegnato il verbale delle operazioni concorsuali in data 06 dicembre 2022;

CONSIDERATO che dal verbale trasmesso dal segretario della commissione e depositati agli atti della SC Gestione delle Risorse Umane, si attestano le seguenti graduatorie di merito, formulate sulla base del punteggio dei titoli prodotti dai candidati e delle prove d'esame:

1° GRADUATORIA relativa ai candidati già in possesso del requisito della specializzazione:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	MAZZARO	CARLO	10,553	26,000	25,000	16,000	77,553
2	MILANESE	ALBERTO	4,411	21,000	21,000	16,000	62,411

2° GRADUATORIA relativa ai candidati ammessi non in possesso del requisito della specializzazione – valida ai sensi dell'art. 1 – comma 547 della l. 30.12.2018 n. 145 e ss.mm.ii:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	PIETRONIGRO	ANNA	5,164	26,000	23,000	14,000	68,164
2	SHISHMINTSEVA	VIKTORIAA	3,824	26,000	21,000	14,000	64,824
3	SCARDINA	GIUDITTA	4,700	23,000	23,000	14,000	64,700
4	CUNEGO	EUGENIO	4,294	25,000	21,000	14,000	64,294
5	CAMPAGNOLI	EMANUELA MARIA	3,852	23,000	21,000	14,000	61,852
6	ANZALDI	ELISABETTA	3,753	21,000	21,000	14,000	59,753

CONSIDERATO opportuno procedere all'approvazione delle graduatorie sopra riportate;

RITENUTO pertanto di proclamare vincitori del Concorso pubblico oggetto del presente provvedimento i seguenti candidati dalla graduatoria generale degli idonei dei candidati già in possesso del requisito della specializzazione e di assumere gli stessi a tempo indeterminato:

- 1) MAZZARO Carlo – primo classificato con punti 77,553;
- 2) MILANESE Alberto – seconda classificata con punti 62,411;

RITENUTO altresì di proclamare vincitori del Concorso pubblico oggetto del presente provvedimento i seguenti candidati dalla graduatoria generale degli idonei dei candidati che risultano iscritti almeno al terzo anno del corso di formazione specialistica e di assumere gli stessi a tempo parziale 30 ore settimanali e tempo determinato per un anno:

- 1) PIETRINIGRO Anna – prima classificata con punti 68,164;
- 2) SHISHMINTSEVA Viktoriia – seconda classificata con punti 64,824;
- 3) SCARDINA Giuditta – terza classificata con punti 64,700;
- 4) CUNEGO Eugenio – quarta classificata con punti 64,294;

DATO ATTO che i suddetti candidati saranno assunti in sostituzione del seguente personale cessato, così come previsto nella deliberazione n. 555 del 29/06/2022:

59

- ✓ Cammarata Serafina (matricola n. 3003773) cessata per pensionamento in data 15/01/2021;
- ✓ Mangia Giovanni (matricola n. 3007192) cessato per trasferimento per mobilità in data 01/10/2021;
- ✓ Marchetto Elena (matricola n. 3003912) cessata per pensionamento in data 01/11/2021;
- ✓ Cecio Marta (matricola n. 3006785) trasferita presso altro Dipartimento di ATS Milano in data 01/12/2020;
- ✓ Andreoli Donatella (matricola n. 1001956) cessata per pensionamento in data 01/01/2019;
- ✓ Radice Trolli Franca (matricola n. 3003045) cessato per pensionamento in data 01/09/2019;

CONSIDERATO inoltre che risultano pervenute, dal Direttore della SC Igiene Sanità Pubblica, come da note agli atti della SC Gestione delle Risorse Umane, le seguenti richieste di sostituzione di personale cessato, del profilo professionale di Medico:

- ✓ Del Favero Daniela Luisa Anna (matricola n. 3005119) cessata per pensionamento in data 30/09/2022;
- ✓ Colombo Alessandra (3007137) cessata per dimissioni volontarie in data 31/08/2022;

PRESO ATTO del parere favorevole della Direzione Strategica alla sostituzione del suddetto personale cessato;

RITENUTO pertanto procedere alla sostituzione dei dipendenti Del Favero Daniela Luisa Anna e Colombo Alessandra tramite l'utilizzo della graduatoria degli specializzandi sopra riportata, nominando a tempo determinato con la qualifica di Dirigente Medico – disciplina corrispondente alla specializzazione di cui risultano in possesso i seguenti candidati specializzandi:

- ✓ CAMPAGNOLI Emanuela Maria - quinta classificata con punti 61,852 della graduatoria generale degli idonei iscritta al corso di formazione specialistica;
- ✓ ANZALDI Elisabetta – sesta classificata con punti 59,753 dalla graduatoria generale degli idonei, iscritta al corso di formazione specialistica;

VISTI:

- l'art.1 comma 548-bis L. 145/2018 f.v. che dispone che "... le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere fino al 31 dicembre 2022 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal Decreto Legislativo n.502 del 30/12/1992, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'Unione Europea relativamente al possesso del titolo di formazione medica specialistica. Il contratto non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione Specialistica...e può essere prorogato una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi. L'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro..";

50 ff

- l'art.2 bis, comma 1, lettera b), del D.L. 17 marzo 2020 n.18, convertito con L. 27/2020, il quale dispone che: " le Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, fino al perdurare dello stato di emergenza dichiarato dal Consiglio dei Ministri, con deliberazione in data 31 gennaio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n.26 del 1 febbraio 2020, possono procedere alle assunzioni di cui all'art.1, comma 548-bis, della Legge 30 dicembre 2018, n.145, nei limiti e con le modalità ivi previsti, compreso il trattamento economico da riconoscere, anche in assenza dell'accordo quadro ivi previsto. Le assunzioni di lavoro di cui alla presente lettera devono avvenire nell'ambito delle strutture accreditate della rete formativa e la relativa attività deve essere coerente con il progetto formativo deliberato dal consiglio della scuola di specializzazione";

VISTO altresì quanto previsto dalla DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020 "Approvazione schema di accordo tra regione Lombardia e le Università della Lombardia, sedi di facoltà di medicina e chirurgia, disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi, ai sensi della legge 30 dicembre 2018, N.145";

DATO ATTO che ai sensi della succitata normativa per dar seguito all'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi utilmente collocati in graduatoria, deve essere preliminarmente adottato uno specifico accordo tra la Regione Lombardia e Università della Lombardia, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, necessario ad individuare le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria;

RILEVATO che con la suddetta DGR n. XI/2851 del 18/02/2020, sono state definite tra la Regione Lombardia e gli Atenei lombardi, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria ai sensi di quanto previsto dal comma 548-bis della L. 145/2018;

RITENUTO pertanto, alla luce dei suddetti accordi intervenuti, dar seguito all'assunzione a tempo determinato dei medici in formazione specialistica in quanto sono stati definiti gli accordi tra la Regione Lombardia e gli Atenei lombardi, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, previsti dal comma 548-bis della L. 145/2018;

VISTI:

- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, che consente la possibilità di avvalersi di forme contrattuali flessibili;
- l'art. 19 co. 2 del D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015, per quanto compatibile con il Comparto Sanità;
- l'art. 108 del C.C.N.L. della Dirigenza Area Sanità siglato in data 19/12/2019, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

S, 2

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto:

- dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.487 del 10/06/2022 con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;
- del budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;

DATO ATTO che il costo annuo delle assunzioni di cui trattasi è pari ad € 771.758,99= relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali e che gli stessi rientrano nel budget del personale sopra richiamato;

II DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della SC Gestione delle Risorse Umane, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale del 06 dicembre 2022, rassegnato dalla Commissione esaminatrice del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n.6 posti di Dirigente da assegnare alle strutture afferenti alla UOC Igiene e Sanità Pubblica del Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";
2. di approvare le seguenti graduatorie di merito formulata così come approvata dalla Commissione Esaminatrice:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	MAZZARO	CARLO	10,553	26,000	25,000	16,000	77,553
2	MILANESE	ALBERTO	4,411	21,000	21,000	16,000	62,411

GRADUATORIA DEI MEDICI SPECIALIZZANDI - valida ai sensi dell'art. 1 – comma 547 della l. 30.12.2018 n. 145 e ss.mm.ii

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	PIETRONIGRO	ANNA	5,164	26,000	23,000	14,000	68,164
2	SHISHMINTSEVA	VIKTORIIA	3,824	26,000	21,000	14,000	64,824
3	SCARDINA	GIUDITTA	4,700	23,000	23,000	14,000	64,700
4	CUNEGO	EUGENIO	4,294	25,000	21,000	14,000	64,294
5	CAMPAGNOLI	EMANUELA MARIA	3,852	23,000	21,000	14,000	61,852
6	ANZALDI	ELISABETTA	3,753	21,000	21,000	14,000	59,753

3. di proclamare vincitori del Concorso pubblico oggetto del presente provvedimento i seguenti candidati:

- MAZZARO Carlo – primo classificato specializzato, con punti 77,553;
- MILANESE Alberto – secondo classificato specializzato, con punti 62,411;
- PIETRONIGRO Anna – prima classificata specializzanda, con punti 68,164;
- SHISHMINTSEVA Viktoriia – seconda classificata specializzanda, con punti 64,824;
- SCARDINA Giuditta – terza classificata specializzanda, con punti 64,700;
- CUNEGO Eugenio – quarto classificato specializzando, con punti 64,294;

4. di disporre l'assunzione a tempo indeterminato, con la qualifica di Dirigente Medico – disciplina i seguenti candidati specializzati:

- ✓ MAZZARO Carlo - primo classificato con punti 77,553 della graduatoria generale degli idonei in possesso della specializzazione,
- ✓ MILANESE Alberto – secondo classificato con punti 62,411 dalla graduatoria generale degli idonei, in possesso della specializzazione;

5. di procedere all'assunzione a tempo determinato, a tempo parziale 30 ore settimanali, per un anno, con la qualifica di Dirigente Medico – disciplina corrispondente al corso di formazione specialistica di cui risultano iscritti almeno al terzo anno dei seguenti candidati specializzandi:

- ✓ PIETRONIGRO Anna – prima classificata con punti 68,164 dalla graduatoria generale degli idonei iscritta al corso di formazione specialistica;
- ✓ SHISHMINTSEVA Viktoriia – seconda classificata con punti 64,824 dalla graduatoria generale degli idonei iscritta al corso di formazione specialistica;
- ✓ SCARDINA Giuditta – terza classificata con punti 64,700 dalla graduatoria generale degli idonei iscritta al corso di formazione specialistica;
- ✓ CUNEGO Eugenio – quarta classificata con punti 64,294 dalla graduatoria generale degli idonei iscritta al corso di formazione specialistica;
- ✓ CAMPAGNOLI Emanuela Maria – quinta classificata con punti 61,852 dalla graduatoria generale degli idonei iscritta al corso di formazione specialistica;
- ✓ ANZALDI ELISABETTA – sesta classificata con punti 59,753 dalla graduatoria generale degli idonei iscritta al corso di formazione specialistica;

508

6. di dare atto che i medici specializzandi assunti al punto 5), come previsto dalla DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020:
- saranno inquadrati con qualifica dirigenziale, e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicheranno le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza medica e veterinaria del Servizio sanitario nazionale attualmente in vigore;
 - per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, resteranno iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale in conformità a quanto previsto dall'articolo 22 della direttiva n. 2005/36/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 7 settembre 2005;
 - non avranno diritto, per il relativo periodo, al cumulo del trattamento economico previsto dal contratto di formazione specialistica, di cui agli articoli 37 e seguenti del decreto legislativo n. 368/1999, fermo restando che il trattamento economico attribuito, con oneri a proprio esclusivo carico, dall'azienda di inquadramento, se inferiore a quello già previsto dal contratto di formazione specialistica, è rideterminato in misura pari a quest'ultimo;
 - svolgeranno in analogia a quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.L. n. 68 del 4 febbraio 2015, trenta ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e all'attività formativa pratica. L'attività formativa teorica, comprensiva della necessaria attività didattica e di ricerca, obbligatoria per lo specializzando è preordinata al completamento del percorso di formazione specialistica per il conseguimento del titolo, è svolta periodicamente, secondo la programmazione del Consiglio della Scuola, al fine di garantire continuità nell'erogazione delle prestazioni assistenziali da parte del medico specializzando assunto, nonché una razionale organizzazione di ambedue le attività a cui è tenuto;
 - *l'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro;*
7. di precisare che gli incarichi evidenziati al punto 5) potranno essere conferiti nel rispetto dei limiti temporali massimi previsti dall'art. 108 del C.C.N.L. dei dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie del Servizio Sanitario Nazionale siglato in data 19/12/2019;
8. di precisare che gli incarichi evidenziati al punto 5) non possono avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi i periodi di sospensione previsti dall'articolo 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e possono essere prorogati una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione medica specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi;
9. di dare atto che le suddette assunzioni saranno ritenute valide dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte delle candidate siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e fatte salve eventuali ulteriori sanzioni;
10. di fissare la data di decorrenza del rapporto di lavoro e la sede di assegnazione nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. del personale dell'Area della Sanità periodo 2016-2018;

528

11. di dare mandato alla SC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa annuale complessiva di € 133.220,23 per l'assunzione del personale a tempo indeterminato di cui al punto 4) ai competenti conti economici di seguito specificati, al bilancio Sanitario dell'anno 2022 e anni successivi:

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€ 91.607,88
- C.E. 30505030	- Esclusività	€ 6.398,62
- C.E. 30505080	- oneri sociali	€ 26.883,18
- C.E. 36001001	- Irap	€ 8.330,55

tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno corrente, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

12. di dare mandato alla SC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa complessiva pari ad € 638.538,76, per l'assunzione del personale a tempo determinato per un anno, di cui al punto 5), tenuto conto che ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.l. n. 68 del 4 febbraio 2015, l'attività lavorativa verrà prestata dagli stessi per trenta ore settimanali, ai competenti conti economici di seguito specificati:

Bilancio sanitario anno 2022:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€ 36.162,21
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 2.525,85
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€ 11.235,01
- C.E. 36001001	- Irap	€ 3.288,49

Bilancio sanitario anno 2023:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€ 397.784,32
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 27.784,39
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€ 123.585,15
- C.E. 36001001	- Irap	€ 36.173,34

13. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;

14. di dare atto che la suddetta assunzione rispetta i vincoli di fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.487 del 10/06/2022 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni dell'ATS Città Metropolitana di Milano 2021-2023, approvato da Regione Lombardia e rientra nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;

15. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;

16. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);



17. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 1045 del 15 DIC. 2022

OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI DIRIGENTE MEDICO, DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE AFFERENTI ALLA UOC IGIENE E SANITA' PUBBLICA DEL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA."

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N. P3203001

Milano,



il Direttore
SC Gestione delle Risorse Umane
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e di iscrivere a Bilancio gli oneri rivenienti dal presente provvedimento:

Bilancio Sanitario 2022

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€ 91.607,88
- C.E. 30505030	- Esclusività	€ 6.398,62
- C.E. 30505080	- oneri sociali	€ 26.883,18
- C.E. 36001001	- Irap	€ 8.330,55

Bilancio sanitario anno 2022:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€ 36.162,21
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 2.525,85
- C.E. 3050538	- Oneri sociali	€ 11.235,01
- C.E. 36001001	- Irap	€ 3.288,49

Bilancio sanitario anno 2023:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€ 397.784,32
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 27.784,39
- C.E. 3050538	- Oneri sociali	€ 123.585,15
- C.E. 36001001	- Irap	€ 36.173,34



Il Direttore SC
Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

Milano, _____