



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 964 DEL 15/11/2021

PROPOSTA N. 1030 DEL 10/11/2021

**OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15,
D.LGS. 75/2017, PER N. 2 POSTI DI INFERMIERE CAT. DS**

PUBBLICAZIONE DAL

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **964** DEL **15 NOV. 2021**

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, D.LGS. 75/2017, PER N. 2 POSTI DI INFERMIERE CAT. DS.

IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATE:

- la D.G.R. n. XI/4131 del 21/12/2020, che indica quale PGRU per l'anno 2021 la dotazione organica prevista nell'annualità 2021 del PTFP 2020-2022 e quale limite economico invalicabile il costo ordinario definito con i criteri di cui all'Allegato A, senza che siano previste, ad eccezione delle UO Complesse, ulteriori autorizzazioni per il reclutamento da parte della Direzione Generale Welfare;
- la deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 07/06/2021;

RICHIAMATI altresì:

- l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che *"per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno"*;
- il Regolamento aziendale interno in tema di progressioni verticali approvato con Deliberazione n. 1133 del 11/12/2019 e in particolare l'art. 1 che prevede che: *"non è previsto alcuno scorrimento di graduatoria rispetto ai posti disponibili indicati nel bando"*;
- il C.C.N.L. del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

964 *AS*

PREMESSO che con bando pubblicato sul sito web aziendale in data 30/12/2020, è stato indetto un avviso di selezione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15, d.lgs. 75/2017, per n. 2 posti di Infermiere Cat. DS;

CONSIDERATO che alla data di scadenza del bando, fissata per le ore 12,00 del 15/01/2021, sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:

N.	COGNOME	NOME
1	ARCHETTI	CARMELO MARCO
2	BERTOLOTI	FRANCA
3	BRUNI	LORELLA
4	CASTELLO	MARIA SERENA EMANUELA
5	COSCIA	MARIA TERESA
6	CURTI	LAURA
7	DEL GIUDICE	ANNA
8	GALLI	CRISTIAN
9	GAVANA	GLORIA
10	GENTILE	GIOVANNA
11	LIACI	ROSSELLA
12	MANTINEO	ALESSIA
13	OMAGGIO	GIUSEPPINA
14	PARRINO	PATRIZIA
15	PELLEGRINI	ANNA
16	PIUSELLI	NARCISA
17	SICA	GIOVANNA
18	STELLINI	CINZIA
19	STURNIOLO	CLAUDIO
20	VERARDI	ANNAMARIA ANTONIA
21	VILLA	EMANUELE
22	VITIELLO	MARIA GRAZIA

DATO ATTO che con atto dispositivo del Direttore Generale – pubblicato sul sito web aziendale - sono stati individuati i seguenti componenti titolari della Commissione Esaminatrice:

Presidente Titolare:

Dr. Gianmarino Vidoni – Direttore UOC Malattie Trasmesse Sessualmente (MTS)

Componente Titolare 1:

Dr.ssa Daniela Nicolosi – Direttore UOC Controlli Prestazioni Sanitarie di Ricovero

Componente Titolare 2:

Dr.ssa Anna Norata – Direttore UOC Igiene Alimenti e Nutrizione Milano Ovest

Segretario:

Dr.ssa Francesca Gabriella Rosa – Funzionario amministrativo UOC Risorse Umane e Organizzazione

PRECISATO che a seguito della deliberazione n. 816 del 20/09/2021 si è provveduto a pubblicare sul sito web aziendale l'ammissione dei candidati alla selezione in oggetto;

DATO ATTO che:

- con nota pubblicata sul sito web aziendale in data 15/10/2021 sono stati convocati i candidati ammessi per l'espletamento delle prove selettive;
- il giorno fissato per l'espletamento delle prove selettive sono risultati presenti i seguenti candidati:

N.	COGNOME	NOME
1	BERTOLOTTI	FRANCA
2	BRUNI	LORELLA
3	COSCIA	MARIA TERESA
4	CURTI	LAURA
5	DEL GIUDICE	ANNA
6	GALLI	CRISTIAN
7	GAVANA	GLORIA
8	GENTILE	GIOVANNA
9	LIACI	ROSSELLA
10	PARRINO	PATRIZIA
11	PELLEGRINI	ANNA
12	PIUSELLI	NARCISA
13	OMAGGIO	GIUSEPPINA
14	VERARDI	ANNA MARIA
15	VITIELLO	MARIA GRAZIA

CONSIDERATO che la Commissione dell'avviso di cui trattasi, in esito alle prove selettive nonché alla valutazione dei titoli dei candidati, ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione - da cui si evince la seguente graduatoria di merito:

N.	COGNOME	NOME	PUNTI TITOLI	PUNTI PROVA PRATICA	PUNTI PROVA ORALE	PUNTEGGIO TOTALE
1	PELLEGRINI	ANNA	22,070	30	30	82,070
2	LIACI	ROSSELLA	26,500	27	28	81,500
3	PIUSELLI	NARCISA	26,503	27	27	80,503
4	COSCIA	MARIA TERESA	27,100	24	27	78,100
5	PARRINO	PATRIZIA	26,010	24	27	77,010
6	GALLI	CRISTIAN	23,348	27	26	76,348
7	BRUNI	LORELLA	25,980	24	25	74,980
8	VITIELLO	MARIA GRAZIA	25,450	24	24	73,450
9	VERARDI	ANNA MARIA	25,700	21	26	72,700
10	BERTOLOTTI	FRANCA	14,520	27	30	71,520

11	GENTILE	GIOVANNA	25,765	21	23	69,765
12	DEL GIUDICE	ANNA	16,050	24	26	66,050
13	CURTI	LAURA	5,418	24	30	59,418

RITENUTO di approvare, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, la suddetta graduatoria generale finale;

RITENUTO altresì di proclamare vincitrici della selezione oggetto del presente provvedimento le candidate PELLEGRINI Anna, prima classificata con punti 82,070 e LIACI Rossella, seconda classificata con punti 81,500 e di assumere le stesse a tempo indeterminato nella qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Cat. DS;

VERIFICATO che il costo totale annuo delle assunzioni di cui trattasi, calcolato sulle differenze retributive per il passaggio da categoria D a categoria DS, è pari ad € 5.366,30 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali;

PRESO ATTO che, come indicato nel bando, le assunzioni di cui trattasi avranno decorrenza diversa: la candidata collocata al primo posto in graduatoria sarà assunta entro il 31/12/2021 e la candidata collocata al secondo posto in graduatoria sarà assunta nel corso del 2022;

PRECISATO che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2021 previsti:

- dalla deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 07/06/2021;
- dal budget per il personale dipendente anno 2021, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1720 del 12/02/2021;

RITENUTO pertanto legittimo, alla luce di quanto sopra esposto, disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato delle prime due candidate classificate nella graduatoria generale degli idonei PELLEGRINI Anna e LIACI Rossella con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - Cat. DS;

IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di approvare il verbale della selezione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 D. lgs. 75/2017 dell'"Avviso di selezione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15, d.lgs. 75/2017, per n. 2 posti di Infermiere cat. DS".
2. di approvare la seguente graduatoria di merito così come formulata dalla Commissione Esaminatrice:

N.	COGNOME	NOME	PUNTI TITOLI	PUNTI PROVA PRATICA	PUNTI PROVA ORALE	PUNTEGGIO TOTALE
1	PELLEGRINI	ANNA	22,070	30	30	82,070
2	LIACI	ROSSELLA	26,500	27	28	81,500
3	PIUSELLI	NARCISA	26,503	27	27	80,503
4	COSCIA	MARIA TERESA	27,100	24	27	78,100
5	PARRINO	PATRIZIA	26,010	24	27	77,010
6	GALLI	CRISTIAN	23,348	27	26	76,348
7	BRUNI	LORELLA	25,980	24	25	74,980
8	VITIELLO	MARIA GRAZIA	25,450	24	24	73,450
9	VERARDI	ANNA MARIA	25,700	21	26	72,700
10	BERTOLOTTI	FRANCA	14,520	27	30	71,520
11	GENTILE	GIOVANNA	25,765	21	23	69,765
12	DEL GIUDICE	ANNA	16,050	24	26	66,050
13	CURTI	LAURA	5,418	24	30	59,418

3. di assumere a tempo pieno e indeterminato, nella qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - Cat. DS la candidata PELLEGRINI Anna, prima classificata con punti 82,070 e LIACI Rossella, seconda classificata con punti 81,500;
4. di stabilire che in caso di rinuncia alla nomina a tempo indeterminato da parte delle suddette candidate, la graduatoria verrà utilizzata fino alla copertura dei posti deliberati;
5. di fissare la data di decorrenza del rapporto di lavoro e la sede di assegnazione nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nei quali saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. vigente del Comparto del S.S.N.;
6. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa pari ad € 5.366,32 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati del bilancio sanitario:

ANNO 2021

- C.E. 30505210	Rsc - competenze fisse	€ 1.973,92
- C.E. 30505270	Rsc - oneri sociali	€ 541,45
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 167,78

tenendo conto che la spesa verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

ANNO 2022

- C.E. 30505210	Rsc - competenze fisse	€ 1.973,92
- C.E. 30505270	Rsc - oneri sociali	€ 541,45
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 167,78

7. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
8. di dare atto che le suddette assunzioni rispettano i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2021 previsti dalla DGR n. n. XI/4131 del 21.12.2020, dalla deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 e rientra nel budget del personale assegnato in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1720 del 12/02/2021;
9. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
10. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
11. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 964 del 15 NOV. 2021

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, D.LGS. 75/2017, PER N. 2 POSTI DI INFERMIERE CAT. DS.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI DESTINAZIONE N.

Milano,

Il Direttore
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini



Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e l'imputazione al bilancio sanitario degli oneri rinvenienti dal presente provvedimento:

ANNO 2021

- C.E. 30505210	Rsc - competenze fisse	€ 1.973,92
- C.E. 30505270	Rsc - oneri sociali	€ 541,45
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 167,78

tenendo conto che la spesa verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

ANNO 2022

- C.E. 30505210	Rsc - competenze fisse	€ 1.973,92
- C.E. 30505270	Rsc - oneri sociali	€ 541,45
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 167,78

Milano, _____



Il Direttore della UOC
Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

Matteo Tosi