

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART.19 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.33 DEL 2013, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 POSTI, - NEL PROFILO DI DIRIGENTE FARMACISTA – DISCIPLINA FARMACEUTICA TERRITORIALE - DA ASSEGNAME AL SERVIZIO FARMACEUTICO.

(omissis.....) Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del 22 settembre 2021

La Commissione prende, altresì, atto che l'art. 35 (commi 1, 2, 3) del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997 determina in complessivi punti 100 il punteggio massimo disponibile per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame, così suddiviso:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per titoli di carriera;
- 3 punti per titoli accademici e di studio;
- 3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per curriculum formativo e professionale.

Per la valutazione dei titoli, sono applicati i criteri indicati dagli articoli 11 e 35, comma 4, del D.P.R. n. 483/1997, secondo i punteggi sotto indicati:

TITOLI DI CARRIERA – fino ad un massimo di punti 10

La Commissione valuterà:

- i servizi resi presso Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 20,22,23 e 27 del D.P.R n. 483/1997 e presso pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Servizi di ruolo prestati presso Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere:

- a) servizio nel livello Dirigenziale a concorso,
o livello superiore, nella disciplina richiesta nel bando o
discipline equipollenti p.1,000 per anno
- b) servizio in altra posizione funzionale nella
disciplina richiesta nel bando o discipline equipollenti p. 0,500 per anno
- c) servizio prestato in disciplina affine ovvero in altra disciplina
da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente
del 25% e del 50%;
- d) servizio di ruolo presso farmacie comunali o municipalizzate:
 - come Direttore p. 1,000 per anno
 - come Collaboratore p. 0,500 per anno
- e) servizio di ruolo quale farmacista presso pubbliche
amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti p. 0,500 per anno

Ai sensi dell' art. 20 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997, "il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o simili, è equiparato al servizio di ruolo". Ai sensi dell'art.22, comma 3, del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997, il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, sarà valutato per il 25% per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza solo se dalla certificazione o autocertificazione risulti il rapporto convenzionale o l'accreditamento di dette case di cura con il S.S.N.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - fino ad un massimo di punti 3:

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire:

- 1) ulteriore specializzazione equipollente p. 1,000
oltre quella fatta valere come requisito di ammissione
- 2) specializzazione in disciplina affine a quella prevista nel bando p. 0,500
- 3) specializzazione in altra disciplina p. 0,250
- 4) altre specializzazioni di ciascun gruppo, da valutare con i punteggi
di cui sopra ridotti del 50%
- 5) altre lauree, oltre quella fatta valere come requisito di ammissione al concorso,
compresa tra quelle previste, l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,500 per ognuna,

fino ad un massimo di punti 1,000;	
6) Master attinente di II Livello	p. 0,200
7) Master attinente di I Livello	p. 0,150
8) Corso perfezionamento attinente	p. 0,100
9) Dottorato di ricerca solo se terminato attinente	p. 0,800

Non sarà valutata la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – fino ad un massimo di punti 3:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

La commissione deve, peraltro, tenere conto ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente le pubblicazioni e i titoli scientifici attinenti al posto bandito degli ultimi 10 anni dalla data di scadenza del bando (13/06/2021 – 13/06/2011 e decide pertanto di attribuire i seguenti punteggi:

- pubblicazioni più autori su riviste nazionali	punti 0,100
- pubblicazioni più autori su riviste internazionali	punti 0,150
- pubblicazioni unico autore o primo autore su riviste nazionali	punti 0,200
- pubblicazioni unico autore o primo autore su riviste internazionali	punti 0,250
- abstracts congressi nazionali	punti 0,030
- abstracts congressi internazionali	punti 0,050
- posters nazionali o collaborazioni /raccolte dati	punti 0,010
- posters internazionali collaborazioni/raccolte dati	punti 0,020

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 4:

nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate o correttamente autocertificate ai sensi di legge, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione pertanto decide di attribuire i seguenti punteggi:

- | | |
|---|-----------------|
| 1) Servizio prestato quale Farmacista c/o Enti Pubblici
come co.co.co. o incarico libero professionale
(rapportando il n° di ore totali svolte alle 38 ore settimanali) | p.0,500 l'anno |
| 2) Servizio prestato quale Farmacista presso Farmacie o Aziende Sanitarie
Private come co.co.co. o incarico libero professionale
(rapportando il n° di ore totali svolte alle 38 ore settimanali) | p. 0,300 l'anno |
| 3) Servizio prestato quale Farmacista presso Farmacie o Aziende Sanitarie
Private con rapporto di dipendenza | p. 0,400 l'anno |
| 4) Borse Lavoro/Ricerca svolte presso Enti Pubblici
del SSN <u>post - specializzazione</u> | p. 0,250 l'anno |
| 5) Borse Lavoro/Ricerca svolte presso Enti Pubblici o Aziende Sanitarie
Private <u>post- specializzazione</u> | p. 0,150 l'anno |
| 6) Borse Studi/Ricerca svolte in Enti Pubblici
del SSN <u>pre-specializzazione</u> | p. 0,050 l'anno |
| 7) Borse Studi/Ricerca svolte in Enti Pubblici Aziende
Sanitarie Private <u>pre-specializzazione</u> | p. 0,025 l'anno |

Ai sensi dell'art.22, comma 4, del D.P.R. n.483/1997: "*Il servizio prestato presso farmacie private aperte al pubblico risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale, è valutato per il 25% della sua durata, con il punteggio previsto per la qualifica di collaboratore presso le farmacie comunali o municipalizzate*".

Verrà valutata l'attività di docenza svolta presso Università come Docente a contratto così come di seguito evidenziata:

- docenze universitarie in materie attinenti p. 0,300 l'anno
(se espresse in ore p.0,010 a g.g)

Verrà valutata la partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionali attinenti in qualità di partecipante, uditore, tutor, relatore ecc., nonché l' attività di docenza in corsi regolarmente riconosciuti da Pubbliche Amministrazioni in materie attinenti al posto messo a concorso così come di seguito esplicitato:

- partecipazione a corsi come relatore/docente/tutor/docente x 0,005 punti per giornata
- partecipazione a seminari-giornate di studio-convegni x 0,002 punti per giornata
- ECDL e corsi di lingua x. 0,010 punti cad.

Eventuali corsi, esperienze formative e/o lavorative e professionali non autocertificate ai sensi di legge (ai sensi del D.P.R. 445/2000) non sono valutabili, a meno che non siano presentati i relativi attestati in originale. Per i corsi di formazione/docenze viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore, mentre i corsi di durata inferiore a 6 sono considerati mezza giornata.

Laddove il lavoro dipendente è part time, ma non è indicato nel dettaglio l'impegno prestato, si considera come part-time al 50%.

I corsi autocertificati da cui non emerge l'impegno orario prestato, ma emergano i crediti E.C.M. riconosciuti, la Commissione stabilisce di considerare per ogni credito E.C.M. riconosciuto un'ora di partecipazione a corso formativo.

Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione ai certificati laudativi, né alla partecipazione quale Componente di Commissioni giudicatrici.

La Commissione stabilisce inoltre che non verranno valutati a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- STAGE, SIA PRESSO PRIVATI CHE PRESSO PP.AA.
- TIROCINI FORMATIVI
- TITOLI QUALI: CORRELATORE TESI DI LAUREA, TUTOR, ...
- VOLONTARIATO

Il punteggio attribuito è globale e viene adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

La Commissione stabilisce di valutare solo i corsi di aggiornamento, svolti quale uditore, partecipante, relatore, ecc., attinenti al profilo professionale, effettuati negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del bando (13/06/2021 – 13/06/2016). La Commissione precisa che comunque i titoli non espressamente elencati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili. Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione. Saranno valutati solo i titoli e le certificazioni rilasciate da organi competenti e solo se è precisato l'impegno orario prestato.

La Commissione stabilisce inoltre che, come previsto al punto 3.1 –FASE 3 – Compilazione della domanda di partecipazione on-line, “...documenti diversi da quelli richiesti dal bando non saranno in alcun modo valutati dalla Commissione”. Il punteggio attribuito è globale e viene adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione. La Commissione decide di non valutare i servizi dichiarati che non qualifichino le attività svolte come attinenti alla professionalità messa a concorso.

.... Omissis...

La Commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di valutazione per la prova scritta, pratica e orale:

- **prova scritta:** per ogni risposta corretta verrà attribuito 1 punto. Per ogni risposta omessa o errata verranno attribuiti 0 punti.
- **prova pratica:** la Commissione terrà conto nella valutazione della prova pratica della presenza dei seguenti elementi:
 - 1) Individuare la motivazione della non spedibilità di almeno una delle ricette proposte ;
 - 2) La capacità di individuare ulteriori formalismi prescrittivi o di dispensazione;
 - 3) Indicare riferimenti normativi attinenti;

4) Descrivere le procedure istruttorie di competenza del servizio farmaceutico.

Per la prova pratica , la Commissione si riserva di attribuire un punteggio globale in ragione del livello di risposta del candidato.

- **prova orale:** la Commissione stabilisce che nel colloquio verrà verificata nei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento. Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato/la candidata ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica.	Insufficiente	1-6
Il candidato/La candidata conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	7-13
Il candidato/La candidata possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	14- 16
Il candidato/La candidata possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	17-18
Il candidato/La candidata possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	19-20

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.