



**AVVISO PUBBLICO
PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DELL'ATS DI MILANO**

Richiamati:

- il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, in particolare l'articolo 14 "Organismo indipendente di valutazione delle performance";
- la L.R. 06.08.2010, n. 14, articolo 1 lettera g), con la quale si è disposto che l'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance di cui alla L.R. n. 20/2008 – come modificato dalla L.R. n. 13/2010, articolo 7, comma 2 – coordini i Nuclei di Valutazione degli enti di cui all'allegato A1 della L.R. n. 30/2006, tra i quali sono comprese le Aziende sanitarie;
- la DGR n. IX/1151 del 29.12.2010, modificata dalla DGR n. IX/1596 del 20.04.2011, con cui si introducono, all'allegato C, disposizioni inerenti la composizione dei Nuclei di Valutazione;
- le DDGR n. X/1926 del 06.06.2014 e X/2986 del 23.12.2014 nella parte relativa alla previsione di incompatibilità allo svolgimento di determinati incarichi da parte dei dirigenti/dipendenti della Giunta regionale;
- la DGR n. X/5539 del 02.08.2016 di approvazione delle "Linee guida per i Nuclei di Valutazione delle Performance/Prestazioni del personale degli enti sanitari";
- la DGR n. XI/4942 del 29.06.2021 di attuazione dell'art.18 bis "Nuclei di Valutazione delle Strutture Sanitarie Pubbliche e delle Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico" della Legge Regionale n. 33/2009;

in conformità alle prescrizioni di cui alla DGR n. XI/4942 del 29.06.2021 e in esecuzione della deliberazione aziendale n. 632 del 08.07.2021

SI RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere, mediante avviso pubblico, all'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di soggetti qualificati per il conferimento di incarico di componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano (ATS di Milano).

OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni ed i compiti previsti dalle disposizioni vigenti in capo ai Componenti del Nucleo di Valutazione.

In particolare il Nucleo di valutazione svolge le seguenti funzioni:

- a) valuta la correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance e la loro effettiva applicazione, anche relativamente alla coerenza con la programmazione regionale del servizio sociosanitario lombardo;
- b) verifica la correttezza della valutazione delle performance del personale, secondo i principi di merito ed equità;
- c) verifica la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle loro attribuzioni;
- d) valuta la metodologia e la relativa applicazione delle rilevazioni aziendali in tema di benessere organizzativo;



- e) concorre a verificare, in raccordo con il responsabile della prevenzione e corruzione della struttura di riferimento, l'attuazione delle disposizioni normative statali in materia di trasparenza;
- f) esercita le ulteriori funzioni previste dall'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché quelle attribuite da altre disposizioni statali agli organismi di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione, convocato dal Presidente, si riunisce di norma, mensilmente e ogniqualvolta sia necessario assolvere specifici obblighi o rispettare scadenze istituzionali.

COMPOSIZIONE

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'ATS di Milano è formato da n. 3 componenti di cui due iscritti all'elenco nazionale, da almeno sei mesi, come previsto dall'art. 7 co. 3 del D.M. 06.08.2020 e uno appartenente alla Giunta Regionale (dirigente ovvero titolare di posizione organizzativa).

Ad uno dei componenti iscritti nell'elenco nazionale verrà attribuita, nella prima seduta, la funzione di Presidente utilizzando quale criterio di scelta l'appartenenza alla fascia più alta tra quelle previste dall'articolo 7 del citato DM ed in coerenza con quanto previsto dall'articolo 7, comma 6 lettera a) dello stesso, fermo restando che tale componente non sia già Presidente di un altro Nucleo di Valutazione.

REQUISITI PER L'ACCESSO ALL'INCARICO

Possono presentare domanda i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- per i componenti iscritti nell'elenco nazionale

l'iscrizione all'elenco di cui al D.M. 06.08.2020 da almeno sei mesi, in riferimento all'art. 3 comma 2 dello stesso D.M.;

- per i componenti appartenenti alla Giunta

essere in servizio presso la Giunta Regionale

aver conseguito la laurea magistrale, il diploma di laurea specialistica o la laurea vecchio ordinamento ed essere titolare di posizione organizzativa da almeno 5 anni con conoscenza degli ambiti legati alla valutazione della performance o del sistema sanitario e socio sanitario, oppure, fermo restando la titolarità della posizione organizzativa, aver acquisito un'esperienza almeno triennale in organismi di valutazione del sistema sanitario regionale.

Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata triennale con possibilità di rinnovo una sola volta, previo avviso pubblico. L'incarico cessa immediatamente al venire meno dei requisiti di cui all' art. 2 del D.M. 06.08.2020 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all' Elenco medesimo.

COMPENSO

Al presidente e ai componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è corrisposta un'indennità annua lorda omnicomprensiva corrispondente ad un importo non superiore al 70% (oltre iva se dovuta) dell'indennità spettante ai rispettivi componenti del Collegio Sindacale - stabilita ai sensi dell'articolo 12 comma 14 della l.r. 33/2009 commisurata alla complessità dell'Ente sanitario- con esclusione di ogni rimborso spese.



INCOMPATIBILITA' DEI COMPONENTI

Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti che si trovano in una delle situazioni di incompatibilità/conflicto di interessi previste dalle seguenti disposizioni:

- articolo 14 comma 8 del d.lgs. 27.10.2009 n.150
- articolo 6 della legge regionale n. 32 del 10.12.2008
- D.G.R. n. X/1926 del 06.06.2014
- D.G.R. n. X/2986 del 23.12.2014
- D.G.R. n. X/5539 del 02.08.2016
- D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 (Codice di Comportamento nazionale dei dipendenti pubblici)
- Codice di Comportamento per il personale della Giunta di Regione Lombardia

CONFLITTO DI INTERESSE

Non saranno ritenuti idonei ad essere nominati componenti del NVP coloro che, in base alla normativa vigente:

- siano stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- si trovino, nei confronti dell'ATS Milano, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti entro il secondo grado;
- siano, o siano stati negli ultimi tre anni, fornitori/consulenti dell'ATS Milano;
- siano, o siano stati negli ultimi tre anni, dipendenti dell'ATS Milano;
- abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- siano Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ATS Milano;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela entro il secondo grado con i dirigenti in servizio presso l'ATS Milano;
- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del NVP prima della scadenza del mandato.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE E TERMINI

I soggetti interessati dovranno far pervenire la propria candidatura all'Ufficio Protocollo dell'ATS, ubicato in Corso Italia n. 52, Milano

entro il termine delle ore 12.00 del giorno 23 luglio 2021

debitamente sottoscritta e corredata, a pena di esclusione, da curriculum formativo e professionale in formato europeo, dalla copia di un documento di identità in corso di validità e dichiarazioni sostitutive, secondo una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo aziendale all'indirizzo sopra indicato, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.30;
- per via telematica mediante PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo protocollogenerale@pec.ats-milano.it avendo cura di allegare tutta la documentazione in un unico file formato pdf e inviandola tramite PEC personale. La validità delle domande inviate tramite PEC è subordinata all'utilizzo di casella di posta elettronica certificata personale (posta PEC personale). Non è ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale ovvero da PEC non personale.



L'ATS declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati o per eventuali disguidi non imputabili a colpa della stessa.

Nel curriculum che dovrà essere allegato alla domanda da presentarsi utilizzando il modulo allegato al presente avviso pubblico, dovranno essere dettagliatamente elencate tutte le informazioni sopra indicate, opportunamente documentate ovvero autocertificate ai sensi della vigente normativa in materia di autocertificazione (D.P.R. n. 445/2000), i candidati possono certificare sia i requisiti generali, sia i titoli specifici, sia le dichiarazioni di incompatibilità, sia gli ulteriori titoli la cui presentazione sia ritenuta opportuna agli effetti della valutazione.

I criteri di valutazione dei curricula e delle dichiarazioni saranno diretti a privilegiare l'esigenza di assicurare la professionalità più idonea alla soddisfazione dei bisogni dell'Agenzia.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e saranno trattati per le finalità di gestione della presente procedura.

MODALITA' DI PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale www.ats-milano.it, nella sezione Concorsi e Avvisi e sul portale Welfare di Regione Lombardia, nella sezione AVVISI.

Milano, 12.07.2021

Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi